

ZARZĄDZENIE NR 6
REKTORA UNIWERSYTETU ZIELONOGÓRSKIEGO

z dnia 24 stycznia 2022 roku

w sprawie badań profilaktycznych

Na podstawie art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz.1320 ze zm.), § 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U z 2018 r., poz. 2369) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 2067 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Wszyscy pracownicy oraz osoby przyjmowane do pracy na Uniwersytecie Zielonogórskim podlegają profilaktycznym badaniom lekarskim.
2. Badania profilaktyczne obejmują:
 - a) badania wstępne;
 - b) badania okresowe;
 - c) badania kontrolne.
3. Badaniom wstępnym podlegają:
 - a) osoby przyjmowane do pracy;
 - b) pracownicy młodociani i inni pracownicy przenoszeni na stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe.
4. Wstępnym badaniom lekarskim nie podlegają osoby:
 - a) przyjmowane ponownie do pracy u tego samego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy z tym pracodawcą;
 - b) przyjmowane do pracy u innego pracodawcy na dane stanowisko w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy, jeżeli posiadają aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie i pracodawca ten stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy, z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych.
5. Zasady określone w § 1 ust. 4 pkt b stosuje się odpowiednio w przypadku przyjmowania do pracy osoby pozostającej jednocześnie w stosunku pracy z innym pracodawcą.
6. Osoby, o których mowa w § 1 ust. 4 pkt b i ust. 5, przekazują do Działu BHP aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku oraz skierowanie na badanie będące podstawą wydania tego orzeczenia.

§ 2

1. Każdy pracownik podlega okresowym badaniom lekarskim.
2. W przypadku niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni, spowodowanej chorobą, pracownik podlega ponadto kontrolnym badaniom lekarskim w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku.
3. Okresowe i kontrolne badania lekarskie przeprowadza się w miarę możliwości w godzinach pracy. Za czas niewykonywania pracy w związku z przeprowadzanymi

badaniami pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, a w razie przejazdu na te badania do innej miejscowości przysługują mu należności na pokrycie kosztów przejazdu według zasad obowiązujących przy podróżach służbowych.

4. Badania profilaktyczne oraz inne koszty profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, niezbędnej z uwagi na warunki pracy, przeprowadzane są w wyznaczonej jednostce i na koszt Uniwersytetu Zielonogórskiego.

§ 3

1. Kierownik jednostki organizacyjnej nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie.

2. Kierownik jednostki organizacyjnej zobowiązany jest zapewnić wykonanie zaleceń lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami.

3. Kierownik jednostki organizacyjnej w uzasadnionych przypadkach co do aktualnego stanu zdrowia może skierować pracownika za pośrednictwem Działu BHP na badania profilaktyczne poza wskazanymi w orzeczeniu lekarskim okresami.

4. Kierownik jednostki organizacyjnej przed dopuszczeniem pracownika do pracy zobowiązany jest do przekazania do Działu BHP informacji za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres bhp@adm.uz.zgora.pl o występujących na stanowisku lub stanowiskach pracy czynnikach niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynnikach uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy.

5. Dział BHP zobowiązany jest do wystawienia skierowania na badania lekarskie, zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia, wyłącznie na podstawie informacji otrzymanych od kierownika jednostki organizacyjnej zgodnie z § 3 ust. 4.

6. Orzeczenie lekarskie wraz ze skierowaniem przechowywane jest w aktach osobowych pracownika.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



R E K T O R
prof. dr hab. Wojciech Strzyżewski

Załącznik
do zarządzenia Rektora UZ nr 6 z dnia 24 stycznia 2022 r.

.....
(oznaczenie pracodawcy)

.....
(miejscowość, data)

SKIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE

☐ wstępne	☐ okresowe	☐ kontrolne
---	--	---

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy
(Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.), kieruję na badania lekarskie:

Pana/Panią
(imię i nazwisko)

nr PESEL

zamieszkałego/zamieszkałą :
(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnioną lub podejmującego/podejmującą pracę na stanowisku lub
stanowiskach pracy

określenie stanowiska/stanowisk pracy

Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub
stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników
uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości
narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika/czynników i
wielkość/wielkości narażenia:

I. Czynniki fizyczne:

☐ hałas (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów)

.....

☐ ultradźwięki (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów)

.....

☐ wibracja miejscowa (kończyny górne) (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów)

.....

☐ wibracja ogólna (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów)

.....

☐ promieniowanie jonizujące (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów): ☐ kat A ☐ kat

B

☐ promieniowanie i pola elektromagnetyczne (czas narażenia dziennie, wyniki
pomiarów)

☐ promieniowanie nadfioletowe (UV) ☐ promieniowanie podczerwone (IR) ☐

promieniowanie laserowe ☐ światło widzialne

☐ mikroklimat gorący ☐ mikroklimat zimny ☐ zmienne warunki atmosferyczne

☐ zwiększone ciśnienie atmosferyczne ☐ obniżone ciśnienie atmosferyczne

☐ inne - jakie? (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów)

.....

II. Pyły - jaki? (rodzaj, skład, czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów stężeń)

☐ pyły nieorganiczne zawierające powyżej 10% wolnej krzemionki ☐ pyły nieorganiczne zawierające poniżej 10% wolnej krzemionki

☐ pyły zawierające włókna azbestu ☐ pyły grafitu ☐ pyły kopalń węgla kamiennego ☐ pyły talku

☐ pyły zawierające metale twarde ☐ pyły zawierające tworzywa sztuczne

☐ pyły organiczne pochodzenia roślinnego i zwierzęcego

III. Czynniki chemiczne: substancje i mieszaniny chemiczne - jakie? (rodzaj, czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów)

IV. Czynniki biologiczne:

☐ patogeny krwiopochodne (HBV, HCV, HIV) ☐ prątek gruźlicy ☐ borrelia burgdorferi

☐ wirus kleszczowego zapalenia mózgu ☐ inne – jakie?

.....

V. Inne czynniki, w tym niebezpieczne:

a) niekorzystne czynniki psychospołeczne:

☐ stały duży dopływ informacji i gotowość do odpowiedzi

☐ stanowisko decyzyjne i związane z odpowiedzialnością

☐ zagrożenia wynikające z narażenia życia

☐ zagrożenia wynikające z monotonii pracy

☐ zagrożenia wynikające z organizacji pracy (praca pod presją czasu, nierównomierne obciążenie pracą i inne)

☐ obsługa maszyn szczególnie niebezpiecznych

☐ praca związana z obsługą monitorów ekranowych: co najmniej przez połowę / mniej niż połowę dobowego wymiaru czasu pracy *)

☐ prace wymagające odpowiednich funkcji psychicznych i motorycznych

☐ praca na wysokości : ☐ poniżej 3 m. ☐ powyżej 3m

☐ praca zmianowa/nocna

☐ praca fizyczna wymagająca dużego wysiłku (dźwiganie ciężarów, do ilu kg. wydatek energetyczny, ilość kcal/8 godz.,

wyniki badania/pomiaru

☐ praca w wymuszonej pozycji

☐ praca wymagająca ruchów monotypowych kończyn

☐ praca wymagająca stałego i nadmiernego wysiłku głosowego

☐ praca polegająca na kierowaniu pojazdem do 3,5 tony ☐ praca polegająca na kierowaniu pojazdem powyżej 3,5 tony

☐ praca polegająca na przewożeniu osób ☐ praca przy obsłudze wózków jezdnych, widłowych, ładowarek

☐ inne – jakie? obciążenie układu kostno-szkieletowego

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu: ...

.....

(podpis pracodawcy)

Skierowanie na badania lekarskie jest wystawiane w trzech egzemplarzach, z których dwa otrzymuje osoba kierowana na badania. W tym: jedno pozostaje w jednostce wykonującej badania, drugie potwierdzone pieczęcią przez jednostkę wykonującą badania przekazywane jest do działu BHP.